Socialdemokraterna

Motion – En äldreomsorg med tid för människor

Det ska vara tryggt att åldras och bli gammal i Oskarshamns kommun. Man ska kunna vara självständig och leva ett aktivt liv. När behovet av hjälp och omsorg kommer ska man kunna lita på att äldreomsorgen finns där och att den utgår från den enskildes behov.

Den avgörande kvalitetsfaktorn i äldreomsorgen är medarbetarna. Varje dag möter undersköterskor och andra medarbetare äldre och gör viktiga insatser för att skapa trygghet och få vardagen att fungera. För att kunna göra ett bra jobb behöver medarbetarna ha rätt kompetens, en god arbetsmiljö och inflytande över sitt arbete.

Samtidigt möter vi återkommande medarbetare inom äldreomsorgen som beskriver en arbetssituation som inte är hållbar. Tidspress, detaljstyrning och begränsade möjligheter att påverka det egna arbetet gör det svårare att använda sin kompetens och att möta den äldre utifrån dennes behov. Det påverkar arbetsmiljön och förutsättningarna att rekrytera och behålla medarbetare.

Vi vill se en annan riktning.

Vi vill se en hemtjänst där medarbetarna inte styrs av minutscheman utan har möjlighet att möta den äldre utifrån dennes behov. Den som får stöd ska ges större möjlighet att påverka hur hjälpen utformas och hur vardagen ska fungera. Medarbetarna ska ges större inflytande över sitt arbete och bättre möjligheter att använda sin kompetens och erfarenhet.

Kontinuiteten behöver samtidigt förbättras. För den som behöver hjälp i sitt eget hem har det stor betydelse att inte ständigt behöva möta nya människor. Ambitionen ska därför vara att minska antalet olika medarbetare som den äldre behöver möta.

Tankarna är inte nya i Oskarshamn. Redan 2017 studerade politiker, medarbetare, tjänstepersoner och fackliga företrädare från Oskarshamns kommun Skönsmomodellen i Sundsvall. Redan då väcktes tanken om att ta tillvara erfarenheter från andra kommuner och utveckla en egen Oskarshamnsmodell.

Sedan dess har utvecklingen gått vidare på andra håll. Ett exempel som ligger nära oss är Mörbylånga kommun, som har utvecklat Mörbylångamodellen. Där har man arbetat med att minska kontroll, detaljstyrning och minutstyrning och i stället ge medarbetarna större möjligheter att planera arbetet utifrån de äldres behov. Arbetet har bland annat handlat om självplanerande hemtjänstgrupper, ökad kontinuitet och närmare samarbete mellan olika yrkesgrupper.

Oskarshamns kommun ska inte kopiera en annan kommuns modell. Däremot ska vi dra lärdom av det utvecklingsarbete som redan har genomförts. Erfarenheterna från Mörbylånga och andra kommuner kan göra att Oskarshamn snabbare kan utveckla nya arbetssätt utifrån våra egna förutsättningar.

Vi vill därför utveckla en Oskarshamnsmodell för äldreomsorgen.

Oskarshamnsmodellen är inte ett mål i sig. Målet är en äldreomsorg med mer tid för människor. En äldreomsorg där den äldre får större inflytande och bättre kontinuitet och där medarbetarna har en god arbetsmiljö, större inflytande över sitt arbete och möjlighet att använda sin kompetens för att göra ett bra jobb.

Socialdemokraterna

Förändringen behöver utvecklas tillsammans med dem som berörs. Äldres och anhörigas erfarenheter ska tas tillvara och medarbetarna ska ha en central roll när nya arbetssätt utvecklas.

Oskarshamn behöver nu gå från ord till handling. Arbetet ska bedrivas skyndsamt. Ett eller flera pilotområden inom hemtjänsten ska få möjlighet att utveckla och pröva nya arbetssätt. Det ska finnas utrymme att testa, följa upp och förändra. Erfarenheterna ska därefter ligga till grund för hur arbetssätten utvecklas och successivt införs i större skala.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi kommunfullmäktige besluta

att Oskarshamns kommun skyndsamt inleder arbetet med att utveckla och införa en Oskarshamnsmodell för äldreomsorgen, med inriktningen att stärka den äldres inflytande över sin omsorg, förbättra personalkontinuiteten för den äldre, förbättra medarbetarnas arbetsmiljö och inflytande över sitt arbete samt avskaffa användningen av minutscheman och annan detaljstyrning,

att ge socialnämnden i uppdrag att inleda ett utvecklingsarbete genom pilotverksamhet inom hemtjänsten, där nya arbetssätt utvecklas och prövas tillsammans med äldre och medarbetare. I utvecklingsarbetet ska erfarenheter från Mörbylångamodellen och andra kommuner som genomfört motsvarande förändringar särskilt tas tillvara. Erfarenheterna från pilotverksamheten ska löpande följas upp och ligga till grund för att utveckla och successivt införa nya arbetssätt inom äldreomsorgen.

Andreas Erlandsson

Anita Hultgren

Anton Sejnehed

Marie Holmgren

För den socialdemokratiska fullmäktigegruppen